

Ontwikkelen en invoeren nieuw spreidingsbeleid buitensportaccommodaties



'genereren van
begrip en
betrokkenheid'

Tony Maas, projectleider spreidingsbeleid buitensportaccommodaties van de gemeente Maastricht: 'Door zijn ervaring en deskundigheid paste de interim-manager precies bij het veranderingsproces dat in goede banen geleid moest worden.'

'We zochten een onafhankelijke partner om het veranderingsproces rondom de uitvoering van het nieuwe 'spreidingsbeleid buitensportaccommodaties' te trekken. Het genereren van begrip en betrokkenheid bij de sportverenigingen en hen overtuigen van het nut van de nieuwe koers was een belangrijk onderdeel van het proces', zegt Tony Maas, projectleider spreidingsbeleid buitensportaccommodaties bij het team Sport van de gemeente Maastricht. 'We kozen voor de interim-manager van Hospitality Interim & Search, omdat we veel vertrouwen in hem hadden. Door zijn ervaring en deskundigheid paste hij precies bij het veranderingsproces dat in goede banen geleid moest worden. Als moderator wist de interim-manager goed om te gaan met alle betrokken partijen. Hij speelde een belangrijke rol bij

het creëren van draagvlak en zorgde voor acceptatie van het nieuwe beleid. Naast de aanvliegroute zijn we ook erg onder de indruk van de snelheid waarmee de interim-manager het nieuwe spreidingsmodel opstelde. Je merkt dat Hospitality Interim & Search de nodige kennis voorhanden heeft om op terug te vallen, zoals cijfermateriaal en de adviestak van Hospitality Consultants. We hebben dankzij de interim-manager van Hospitality Interim & Search in sneltreinvaart een aantal hele grote stappen kunnen zetten.'

Gemeente Maastricht
Maastricht behoort met bijna 120.000 inwoners tot de grotere steden in Nederland. Het is een van de oudste steden van het land. De ontwikkeling van Maastricht zit in een stroomversnelling, waarbij talrijke initiatieven en ontwikkelingen van binnen en buiten zich aandienen. De gemeente stelt hoge eisen aan de kwaliteit van het voorzieningenniveau op ruimtelijk, maatschappelijk, economisch en cultureel vlak.

De vraag
De gemeente benaderde Hospitality Interim & Search voor de ontwikkeling en invoering van een model voor sportparkmanagement. Om de

'Dankzij de interim-manager hebben we in sneltreinvaart een aantal hele grote stappen kunnen zetten.'



hi Hospitality Interim & Search

Hospitality Interim & Search

Smallepad 13-15 / 3811 MG / Amersfoort

Postbus 2186 / 3800 CD / Amersfoort

Postbus 755 / 6200 AT / Maastricht

tel.: +31 (0)33 - 462 55 56

info@hospitality-interim.nl

www.hospitality-interim.nl

www.hospitalityconsultants.nl

www.hospitalitydesign.nl

sportdeelname van haar inwoners te stimuleren is een spreidingsbeleid voor de buitensportparken ontwikkeld. Een beleid waarbij de gemeente met minder sportparken een kwalitatief beter sportaanbod wil realiseren.

Toegesneden opzet voor beheer en exploitatie

Interim-manager Dick Leijen stelde een model voor sportparkmanagement op en ondersteunde de gemeente bij de operationele invoering van het model. Dick Leijen vertelt: 'In plaats van achttien komen er vijf kwaliteits-sportparken met als doel meer inwoners van Maastricht aan het sporten te krijgen. Voorheen deden de sportverenigingen het beheer vrijwel helemaal zelf. In de nieuwe situatie maken gemiddeld vijf tot zes verenigingen gebruik van een sportpark en neemt de gemeente het beheer van de sportparken voor haar rekening.'

'Namens Hospitality Interim & Search ontwikkelde ik een beheermodel en hielp de betrokkenen bij de invoering. Samen met de medewerkers van het team Sport zorgden we dat de juiste beheerders aangenomen werden, stelden een jaarrooster op voor de verhuur van de parken onder de gebruikers, ontwikkelden we huisregels en zorgden we voor het opzetten van

de afdeling sportparkmanagement. Voor het verhogen van het aantal gebruikers van de sportparken vonden gesprekken plaats met buurtbewoners, schoolbesturen en de naschoolse opvang in de buurt van het sportpark. Zo lukte het ons om meer doelgroepen te laten meegenieten van de voordelen die de kwaliteitssportparken te bieden hebben. Het was een dynamisch traject, waarin we samen in korte tijd veel bereikt hebben. De opening van het eerste kwaliteits-sportpark voelde echt goed.'

Maatschappelijk Vastgoed Professionals

Maatschappelijk Vastgoed Professionals is een initiatief van Hospitality Interim & Search en is verantwoordelijk voor de inzet van de interim-manager bij de gemeente Maastricht. Interim- en projectmanagement en de invulling van vaste functies op het gebied van maatschappelijke accommodaties zijn de specialismes.

Meer weten?

Voor meer informatie over Maatschappelijk Vastgoed Professionals van Hospitality Interim & Search kunt u contact opnemen met:

Heleen Ruys

033 462 55 56

h.ruys@hospitality-interim.nl